

Întărirea democrației și îmbunătățirea condițiilor de viață ale membrilor F.C.E.R.

**BUCUREȘTI,
21-22 februarie
2007**

**principalele obiective ale Reuniunii Consiliului
de Conducere al Federației**



Referindu-se la conținutul lucrărilor reuniunii, președintele F.C.E.R., dr. **Aurel Vainer**, a atras atenția asupra frământărilor din viața politică românească și a cerut ca aceste confruntări să nu fie preluate în activitatea Federației sau în dezbaterile acestei reuniuni, ci să se mențină o atmosferă de civilitate. **Unitatea comunității evreiești este un factor esențial pentru supraviețuirea noastră**, acum, când ne confruntăm cu probleme și demersuri care pot afecta viața Federației, a subliniat domnia-sa.

Ing. **Albert Kupferberg**, secretarul general al F.C.E.R., a prezentat apoi cele două proiecte: cel privind alegerea organelor conducătoare ale comunităților și cel al funcționării Consiliului de Conducere al F.C.E.R., inclusiv Codul Etic pentru membrii Consiliului, toate ilustrând tendința manifestată în ultimii ani de **aplicare a principiilor democratice și ale transparenței**. Cele două proiecte stabilesc modalitatea de

Unitatea comunității evreiești – factor esențial pentru viața Federației

vot (secret), existența mai multor candidați, condițiile pentru a participa la alegeri și de a fi ales, cu precizarea că, pentru funcțiile de președinte și vicepreședinte, este necesară apartenența la etnia evreiască, dar pentru alte funcții este admisă doar descendența evreiască. Primul proiect a stârnit vii discuții, mai ales problema condiționării alegerii președintelui de calitatea lui de evreu în cazul în care într-o comunitate mai mică nu se găsesc astfel de persoane. Vorbitoarii - ing. **Ionel Schlesinger**, ing. **Tiberiu Roth**, dr. **Alexandru Elias**, ing. **Felix Koppelman**, ing. **José Iacobescu**, scriitorul **T.G. Maiorescu**, **Israel Sabag**, directorul adjunct al JOINT pentru România - au încercat să găsească o soluție acestei dileme. Luând cuvântul, Marele Rabin **Menachem Hacohen** a propus adoptarea modelului german, unde, în astfel de cazuri, nu se alege președinte, ci un vicepreședinte, care va începe procesul de convertire. Pe de altă parte, vorbitoarii au relevat că este vorba de un acord-cadru, care, respectând o serie de principii general-valabile, poate fi adaptat de comunități în funcție de condițiile lor concrete. În ce privește cel de-al doilea proiect, participanții la discuții (ing. **Ionel Schlesinger**, prof. ing. **Osy Lazar**, etnosociolog **Hary Kuller**, ing. **Otto Adler**, arh. **Tiberiu Benedek**, ing. **Felix Koppelman**) au propus punerea sa în concordanță cu Legea Cultelor, simplificarea acestuia, insistându-se asupra inutilității Codului de Etică. S-a convenit ca acest Cod să nu fie adoptat, iar unele dintre cele mai importante prevederi să fie introduse în Regulament. Tot în acest context, dr. **Alexandru Elias** a criticat cultul personalității președintelui F.C.E.R., practicat, după părerea lui, în „Realitatea Evreiască”, și lipsa articolelor critice, punct de vedere combătut de **Dorel Dorian**, redactorul-șef al revistei, care a lansat, totuși, un apel către cititorii revistei pentru realizarea unor articole cu un astfel de caracter.

*

Majorare salarială de 10%

Argumentând propunerile de modificare a organigramei Federației, respectiv conferirea unei alte forme Departamentului de Identitate Iudaică și crearea unei entități separate care să se ocupe de activitatea valorificării patrimoniului imobiliar, președintele Federației, dr. **Aurel Vainer**, a subliniat că ele sunt cerute de noile condiții care se vor crea în aceste domenii. În

primul caz este vorba de realizarea în perspectivă a Centrului Comunitar Național Evreiesc, în sarcina căruia vor reveni relațiile cu membrii F.C.E.R., relațiile internaționale și cu autoritățile publice, cu organizațiile neguvernamentale, cu mass media, combaterea antisemitismului și negaționismului, educația iudaică. În ceea ce privește crearea unei entități separate, care să se ocupe cu problemele de patrimoniu, ai cărei membri vor fi specialiști în domeniu, aceasta va determina o creștere a eficienței activității, moment deosebit de important în condițiile în care, prin parteneriatul cu Fundația „Caritatea”, se vor recupera din ce în ce mai multe bunuri imobiliare care urmează să fie valorificate. În ceea ce privește salarizarea angajaților și colaboratorilor, s-a propus o majorare de 10%, din care 5% reprezintă indexarea generală a tuturor salariilor și tarifelor pentru colaboratori, 4% - sumă pusă la dispoziția președinților de comunități, șefilor de departamente sau de sectoare pentru



stimularea celor cu eficiență sporită și 1%, pusă la dispoziția conducerii F.C.E.R. și D.A.S.M. pentru eventualele corecții suplimentare ale unor salarii și tarife. Participanții la discuții (ing. **Otto Adler**, eng. **Ovidiu Bănescu**, ing. **José Iacobescu**, ing. **Tiberiu Roth**, ing. **Ionel Schlesinger**, ing. **Felix Koppelman**, arh. **Tiberiu Benedek**) au cerut o serie de precizări, modificări și îmbunătățiri legate atât de problema valorificării imobilelor, cât și în ceea ce privește salarizarea. Vorbitoarii au atras atenția că problema valorificării bunurilor imobiliare este una delicată și trebuie abordată cu mare atenție.

Programul „Maazal Tov”, elaborat pentru a stimula căsătoriile religioase și participarea tinerilor la ceremoniile de **Bar și Bat Mițva**, a fost primit favorabil de participanți. S-a subliniat importanța acestor evenimente în contextul apropierii de iudaism, Marele Rabin **Menachem Hacohen** atrăgând

atenția și asupra unor probleme mai delicate, legate de copiii aflați în categoria celor cu probleme de descendență evreiască.

În ce privește implicarea F.C.E.R. în activitatea Congresului Evreiesc Euro-Asia și participarea la „Fondul European Evreiesc”, după dezbateri și discuții, s-a aprobat propunerea conducerii F.C.E.R. de a nu adera la Congresul Evreiesc Euro-Asia, ci doar de a colabora cu acesta în probleme punctuale, dar de a participa la Fondul European Evreiesc, analizându-se însă cu mare atenție condițiile în care se desfășoară colaborarea cu ambele entități.

*

Legea privind libertatea religioasă (Legea Cultelor) a provocat, de asemenea, dezbateri. Președintele F.C.E.R. a arătat avantajele și dezavantajele acestei legi și a subliniat că a reușit, în ultimul moment, să împiedice ca în cimitirele evreiești să fie înmormântați credincioși de alte convingeri religioase.

Corectări necesare privind Legea Cultelor

Recunoscând importanța acestei legi, ing. **Ionel Schlesinger** și ing. **Tiberiu Roth** au criticat faptul că, în enumerarea în textul legii a cultelor recunoscute din România, lipsește Cultul Mozaic, fiind înlocuit cu Federația Comunităților Evreiești din România, ceea ce, potrivit opiniei lor, nu constituie o definiție corespunzătoare și au cerut corectarea acestei situații. Pentru a explica formularea respectivă, av. **Iulian Sorin** a făcut o trecere în revistă istorică a acestei probleme. În calitate de deputat, dr. **Aurel Vainer** a promis că, dacă se va ivi prilejul, va introduce un amendament pentru corectarea situației. În continuare, numeroși președinți de comunități au vorbit despre proiectele lor pentru sărbătorirea Purimului, cerând sprijinul F.C.E.R.

*

Jorge Diener, directorul JOINT pentru România, Ungaria și Bulgaria, a împărtășit celor prezenți viziunea JOINT privind eficientizarea activității tuturor compartimentelor Federației și a Asistenței, în așa fel încât, peste câțiva ani, JOINT să se poată retrage din România. Subliniind că organizația dispune de resurse limitate, că România a fost până acum cea mai privilegiată țară în ce privește fondurile pentru asistență, situație care nu se mai poate menține, vorbitorul a subliniat necesitatea unei noi strategii care să însemne folosirea mai eficientă a resurselor existente, astfel încât cei nevoiași să se bucure de aceleași avantaje sau poate chiar de mai multe decât până acum, chiar dacă fondurile vor fi mai mici. Această schimbare, a subliniat el, se realizează în cadrul parteneriatului JOINT-F.C.E.R., al unor dezbateri de multe ori furtunoase, printr-un dialog deschis cu președintele F.C.E.R. și cu celelalte persoane implicate în proces, în spiritul democrației depline. Potrivit vorbitorului, studiile și evaluările făcute până acum au arătat că există soluții pentru a economisi resursele existente și a le utiliza mai bine, oferind și câteva exemple punctuale (licitații în achiziționarea medicamentelor, reducerea personalului de la Căminul „Amalia și Șef Rabin dr. Moses Rosen”, care nu va mai fi cămin-spital, ci cămin pentru vârstnici).

O nouă strategie a JOINT pentru eficientizarea activității asistenței sociale și medicale

Jorge Diener a dat garanții că aceste măsuri nu vor afecta soarta celor nevoiași, dimpotrivă, le vor aduce mai multe beneficii. JOINT, a spus el, va sprijini și alte inițiative ale F.C.E.R., și a arătat că este de datoria sa să se implice în schimbările necesare, dar benefice, din activitatea Federației, să facă față, în cadrul parteneriatului cu F.C.E.R., tuturor provocărilor viitoare. Vorbitorul și-a exprimat convingerea că F.C.E.R. va fi în stare ca, peste câțiva ani, să stea pe propriile-i picioare. La rândul său, **Israel Sabag**, cel de-al doilea reprezentant al JOINT, a remarcat excelența colaborare cu conducerea D.A.S.M. în elaborarea și implementarea noii strategii.

În cadrul dezbaterilor care au urmat, au fost ridicate numeroase probleme legate de soarta bătrânilor de la cămin și de problema educației iudaice (ing. **Sandra Segal**), a posibilității de a se oferi în continuare produse cașer celor care le solicită, în condițiile modificării formei în care se vor oferi pachetele (**Iancu Isidor**), soarta laboratorului de analize de la Căminul „Rosen” și dificultățile pe care le vor întâmpina unii vârstnici dacă pachetele vor fi înlocuite cu bunuri valorice (dr. **Heinrich Falic**), problema ajutorului oferit perechilor mixte (**Țicu Goldstein**), necesitatea informării membrilor comunităților în R.E. cu privire la schimbări (prof. **Tania Grinberg**), ajutor pentru refacerea sinagogilor (dr. **Paul Costin**), necesitatea reformelor propuse de JOINT și a stabilirii, în comun, a unei strategii de asigurare a viitorului evreilor din

EVA GALAMBOS

Continuare în pag. II

